

Jahresbericht 2020
der
Georg-August University School of Science
(GAUSS)

Kontakt und weitere Informationen:

Prof. Dr. Ansgar Reiners
Sprecher von GAUSS

Georg-August University School of
Science
Institut für Astrophysik
Friedrich-Hund-Platz 1
37077 Göttingen
Tel.: 0551 39 28530
Mail: ansgar.reiners@phys.uni-goettingen.de

Dr. Dirk Kamin
Wissenschaftlicher Koordinator - GAUSS

Georg-August University School of
Science
Friedrich-Hund-Platz 1
37077 Göttingen
Tel.: 0551 39 24094
Mail: dirk.kamin@gauss.uni-goettingen.de

Dr. Steffen Burkhardt
*Geschäftsführer & wissenschaftlicher
Koordinator*

Georg-August University School of Science,
Göttingen Graduate Center for
Neurosciences, Biophysics, and Molecular
Biosciences und
International Max Planck Research School for
Molecular Biology
Justus-von-Liebig-Weg 11
37077 Göttingen
Tel.: 0551 39 26685
Mail: steffen.burkhardt@gauss.uni-goettingen.de

Dr. Stefanie Klug
*Wissenschaftliche Koordinatorin - GAUSS
Career Service & Alumni-Netzwerke*

Georg-August University School of Science
Justus-von-Liebig-Weg 11
37077 Göttingen
Tel.: 0551 39 26684
Mail: stefanie.klug@gauss.uni-goettingen.de

Kurzfassung

Die Graduiertenschule Georg-August University School of Science (GAUSS) ist an der Universität Göttingen seit 2005 für die Promotionen aller mathematisch-naturwissenschaftlichen Fächer zuständig. Ihr Ziel ist es, für ihre Promovierenden eine strukturierte Ausbildung von hoher Qualität und mit exzellenter Betreuung zu gewährleisten. Die Graduiertenschule sieht ihre Kernaufgaben in den Bereichen der Prüfungsverwaltung, Förderung und Qualifizierung, sowie dem eigenen Career Service (inklusive Postdoktorand*innen) und der Alumni-Arbeit. Die GAUSS-Fakultäten kooperieren in der Ausbildung der Promovierenden eng mit der Universitätsmedizin, vier Max-Planck-Instituten, dem Deutschen Primatenzentrum und dem Deutschen Luft- und Raumfahrtzentrum in Göttingen.

Aufgrund der COVID-19-Pandemie hat die GAUSS-Geschäftsstelle im März in enger Abstimmung mit dem GAUSS-Sprecher, den Promovierendenvertreter*innen und den Fakultäten innerhalb weniger Tage einheitliche Regelungen aufstellen können, die eine ordentliche und zufriedenstellende Durchführung der Doktorarbeiten und -prüfungen (digitale Abgabe der Arbeit und Disputation im Wege der Bild- und Tonübertragung) bis heute gewährleisten. Des Weiteren wurde allen Promovierenden eine pauschale dreimonatige Promotionszeitverlängerung gewährt. Alle COVID-19-bedingten Maßnahmen von GAUSS und weitere nützliche Informationen sind seitdem auch auf den GAUSS-Webseiten zu finden.

Zum April 2020 endete die zweijährige Amtszeit der Mitglieder des GAUSS-Vorstands. In der konstituierenden Vorstandssitzung im Juli, die pandemiebedingt virtuell und verspätet stattfand, haben die neuen und wiederbenannten Mitglieder Prof. Ansgar Reiners zum GAUSS Sprecher und Prof. Jörg Stülke zu seinem Stellvertreter gewählt.

Zum 01.01.2021 waren in GAUSS insgesamt 1319 Promovierende (45% international, 42% weiblich) in 30 verschiedenen Promotionsprogrammen registriert. Hiervon sind etwa 61% in den Programmen der fünf mathematisch-naturwissenschaftlichen Fakultäten eingeschrieben (15% Biologie/Psychologie, 14% Chemie, 5% Geowissenschaften/Geographie, 11% Mathematik/Informatik und 15% Physik). Weitere 39% der Promovierenden sind Mitglieder der 15 Programme des *Göttinger Graduiertenzentrums für Neurowissenschaften, Biophysik und Molekulare Biowissenschaften* (GGNB), das von 2007-2019 im Rahmen der Exzellenzinitiative gefördert wurde.

Die Graduiertenschule bietet neben der Beratung von Promovierenden und ihren Betreuer*innen auch finanzielle Unterstützung und Förderung in Form von familienfreundlichen Abschlussstipendien, Research Travel Grants sowie Mitfinanzierung von Retreats, Exkursionen und Symposien an.

Das Qualifizierungsprogramm umfasste in 2020 53 geplante Professional Skills Kurse, von denen 45 Kurse trotz COVID-19-Unwägbarkeiten größtenteils als Online-Format mit insgesamt 733 Teilnehmer*innen stattfinden konnten. Von 89 angebotenen Methodenkursen konnten pandemiebedingt insgesamt leider nur 37 (überwiegend als Online-Format) mit insgesamt 319 Teilnehmer*innen durchgeführt werden.

Der GAUSS Career Service für Promovierende und Postdoktorand*innen konnte letztes Jahr insgesamt 70 Beratungsgespräche mit unterschiedlichen Themenbereichen durchführen (51% weiblich, 57% Postdocs). Ferner wurden 14 Workshops erfolgreich angeboten (147 Teilnehmer*innen; 51% weiblich, 70% Postdocs). Career Impulse Sessions, zu denen GAUSS Alumni als Sprecher*innen eingeladen werden, um ihren Werdegang und ihre Erfahrungen zu teilen, fanden aufgrund von COVID-19 und personellem Engpass nur zweimal in 2020 statt.

Inhalt

1. Einleitung	4
2. Mitglieder und Prüfungsverwaltung	5
2.1. Laufende Promotionen.....	6
2.2. Abgeschlossene Promotionen in 2020.....	8
3. Förderung	9
3.1. Familienfreundliches Abschlussstipendium.....	9
3.2. Travel Grants.....	9
3.3. Weitere Individual- und Programmförderung.....	9
4. Qualifizierung	9
4.1. Professional Skills Kurse.....	9
4.2. Methodenkurse.....	10
5. GAUSS Career Service	12
5.1. Workshop Programm.....	12
5.2. Career Impulse Sessions.....	12
5.3. Karriereberatung.....	13

1. Einleitung

Die Graduiertenschule - **Georg-August University School of Science (GAUSS)** - ist an der Universität Göttingen seit 2005 für die Promotionen aller mathematisch-naturwissenschaftlichen Fächer zuständig. Die beteiligten Einrichtungen umfassen die Fakultäten für Mathematik und Informatik, Physik, Chemie, Geowissenschaften und Geographie sowie Biologie und Psychologie, und werden als Gründerfakultäten bezeichnet. Die Medizinische Fakultät bildet als assoziierte Fakultät zusammen mit den Gründerfakultäten die Trägerfakultäten von GAUSS. Neben den Trägerfakultäten sind weitere Fakultäten beteiligt, die allein oder gemeinsam strukturierte Promotionen im Rahmen eines Graduiertenkollegs, Promotionsprogramms oder -studiengangs mit mathematisch-naturwissenschaftlichen Schwerpunkten einschließlich ihrer interdisziplinären Bezüge anbieten.

Im Rahmen des Göttingen Campus arbeitet die Graduiertenschule eng mit den Max-Planck-Instituten für biophysikalische Chemie, Dynamik und Selbstorganisation, experimentelle Medizin sowie Sonnensystemforschung, dem deutschen Primatenzentrum und dem Deutschen Zentrum für Luft- und Raumfahrt (Standort Göttingen) zusammen.

Ziel von GAUSS ist die Gewährleistung einer strukturierten Ausbildung von hoher Qualität und mit exzellenter Betreuung für die Promovierenden. Dazu koordiniert und unterstützt sie die Arbeit der strukturierten Promotionsprogramme und -studiengänge, übernimmt programmübergreifende Aufgaben und sorgt für die Qualitätssicherung. Die Kernaufgaben der Graduiertenschule liegen in den Bereichen Prüfungsverwaltung, Förderung, Qualifizierung und Career Service (mit Postdoc- und Alumni-Arbeit).

Aufgrund der COVID-19-Krise wurde der Universitätsbetrieb ab Mitte März 2020 erheblich gestört, so dass dringender Handlungsbedarf seitens der Fakultäten und der GAUSS-Geschäftsstelle bestand, um die Promovierenden in dieser Situation bestmöglich zu unterstützen. Innerhalb weniger Tage hatte die GAUSS-Geschäftsstelle in Abstimmung mit dem GAUSS-Sprecher, den Promovierendenvertreter*innen und den Fakultäten die folgenden *ad-hoc* Maßnahmen vorgeschlagen:

- Pauschale Verlängerung der Abgabefrist um 3 Monate für alle Promovierenden in GAUSS. Über weitere Verlängerungen soll anschließend individuell anhand von begründeten Anträgen entschieden werden.
- Aktuell anstehende Treffen mit den Betreuungsausschüssen (Thesis Advisory Committees) sollen verschoben oder digital abgehalten werden. (Nach dem Sommer wurden digitale Meetings empfohlen, um weitere Verzögerungen zu verhindern)
- Abgabe der Dissertation erfolgt digital über die GWDG-OwnCloud.
- Disputationen sollten, wenn möglich, verschoben oder nach Datenschutz-Richtlinien digital abgehalten werden. Aus Kapazitätsgründen wurde die Gesamtzahl aller Beteiligten auf 20 registrierte Personen beschränkt. (Ab Anfang Mai waren Disputationen unter Vorkehrungen der geltenden Sicherheitsmaßnahmen der Universität und der Fakultäten wieder möglich, welche Ende des Jahres zum größten Teil wieder online abgehalten werden sollten)

Diese schnellen Maßnahmen erforderten eine Anpassung der Promotionsordnung, welche zeitnah mit den Fakultäten abgestimmt und vom Präsidium genehmigt wurde. Der zusätzliche Paragraph §7a „Maßnahmen bei erheblichen Störungen des Lehr- und Prüfungsbetriebs“ erschien in den amtlichen Mitteilungen am 31.03.2020 und hatte rückwirkende Gültigkeit zum 16.03.2020. Er beinhaltet unter anderem den Verzicht auf Schriftformerfordernisse zu Gunsten der Textform und regelt die Durchführung von mündlichen Prüfungen vermittels eines geeigneten Systems im Wege der Bild- und Tonübertragung.

Die oben genannten Maßnahmen und alle weiteren Anpassungen, hilfreiche Informationen und Empfehlungen wurden auf der extra eingerichteten GAUSS-COVID-19-Webseite veröffentlicht und werden regelmäßig aktualisiert. Zusätzlich informierte die GAUSS-Geschäftsstelle alle Promovierenden per E-Mail und über den monatlichen GAUSS-Newsletter. Es wurde weiterhin bekanntgegeben, dass die Professional Skills- und Methodenkurse vorerst nicht stattfinden können. Inzwischen wird die Mehrzahl an Professional Skills-Kursen digital durchgeführt. Das Angebot der Methodenkurse ist dagegen weiterhin stark eingeschränkt, da hier meist die Präsenz der Teilnehmer*innen in den Forschungslaboren erforderlich ist.

2. Mitglieder und Prüfungsverwaltung

Nach zweijähriger Amtszeit wurden die neuen Mitglieder des Vorstands zum 01.04.2020 benannt. Zu den Mitgliedern des Vorstands gehören Prof. Gerlind Plonka-Hoch (Fakultät für Mathematik und Informatik; Wiederbenennung durch Fakultätsrat), Prof. Jörg Stülke (Fakultät für Biologie und Psychologie; Wiederbenennung durch Fakultätsrat), Prof. Daniel Jackson (Fakultät für Geowissenschaften und Geographie; Benennung durch Fakultätsrat), Prof. Burkhard Geil (Fakultät für Chemie; Benennung durch Fakultätsrat), Prof. Ansgar Reiners (Fakultät für Physik; Wiederbenennung durch Fakultätsrat), Prof. Alexander Flügel (Medizinische Fakultät, Wiederbenennung durch Fakultätsrat), Prof. Ivo Feußner (Göttinger Graduiertenzentrum für Neurowissenschaften, Biophysik und Molekulare Biowissenschaften; GGNB); Benennung durch GGNB-Vorstand) und Prof. Alec Wodtke (Außeruniversitäre Einrichtungen; Benennung durch das Präsidium auf gemeinsamen Vorschlag der Max-Planck-Institute für biophysikalische Chemie, Dynamik und Selbstorganisation, experimentelle Medizin und Sonnensystemforschung sowie des Deutschen Primatenzentrums und des Deutschen Zentrums für Luft- und Raumfahrt (Standort Göttingen)).

Mit Ablauf der Amtszeit der GAUSS-Vorstandsmitglieder zum 31.03.2020 endete auch die Amtszeit von Prof. Jörg Stülke als Sprecher von GAUSS. Aufgrund der COVID-19-Situation konnte der neue Sprecher erst in einer virtuellen Vorstandssitzung am 01.07.2020 neu gewählt werden. Für die Übergangszeit führte Prof. Jörg Stülke das Amt kommissarisch weiter. In der konstituierenden Vorstandssitzung wurde Prof. Ansgar Reiners zum neuen Sprecher von GAUSS und Prof. Jörg Stülke zum stellvertretenden GAUSS-Sprecher gewählt.

Eine Liste aller prüfungsberechtigten Mitglieder der Graduiertenschule kann auf der GAUSS-Webseite eingesehen werden ([Link](#)).

2.1. Laufende Promotionen

Zum 01.01.2021 waren in GAUSS insgesamt 1319 promovierende Mitglieder (45% international, 42% weiblich; Vorjahr 1407) registriert, welche sich auf 30 Promotionsprogramme verteilen (**Tabelle 1**). Die Internationalität und der Frauenanteil weisen programmspezifisch starke Unterschiede auf. Das Programm *Materialforschung Holz* läuft in GAUSS aus, da neue Promovierende in die Graduiertenschule für Forst- und Agrarwissenschaften aufgenommen werden.

Tabelle 1: Laufende Promotionen in GAUSS. Dargestellt ist die Anzahl der Promovierenden in jedem Programm und dessen prozentuale Zugehörigkeit in GAUSS, als auch der weibliche und internationale prozentuale Anteil in den einzelnen Programmen (rechte Spalten). GGNB-Programme sind kursiv geschrieben (insgesamt 516 Promovierende, 39% (Vorjahr 523)).

Programm	Anzahl (GAUSS)	Prozent		
		GAUSS	Weiblich (Progr.)	Internat. (Progr.)
Applied Statistics and Empirical Methods	1	0,1	100,0	-
Behavior and Cognition	37	2,8	70,3	40,5
Biodiversity and Ecology	28	2,1	67,9	21,4
Biologie	132	10,0	53,8	36,4
Catalysis for Sustainable Synthesis	4	0,3	25,0	100,0
Chemie	185	14,0	29,2	33,0
Computer Science	65	4,9	20,0	41,5
Environmental Informatics	12	0,9	25,0	50,0
Geography	21	1,6	52,4	52,4
Geoscience	45	3,4	28,9	57,8
Materialforschung Holz	2	0,2	50,0	100,0
Mathematical Sciences	73	5,5	22,1	46,8
Metal Sites in Biomolecules: Structures, Regulation and	1	0,1	-	-
Molekulare Wissenschaften und Biotechnologie von	1	0,1	100,0	100,0
Physik	196	14,9	26,5	34,2
<i>Biomolecules: Structure - Function - Dynamics</i>	41	3,1	48,8	26,8
<i>Cellular and Molecular Physiology of the Brain</i>	24	1,8	66,7	50,0
<i>Emerging Infectious Diseases</i>	5	0,4	20,0	40,0
<i>Genes and Development</i>	10	0,8	60,0	60,0
<i>Genome Science</i>	52	3,9	48,1	73,1
<i>International Research Training Group 2172 - PRoTECT</i>	13	1,0	69,2	38,5
<i>Microbiology and Biochemistry</i>	23	1,7	60,9	17,4
<i>Molecular Biology</i>	44	3,3	63,6	88,6
<i>Molecular Biology of Cells</i>	26	2,0	69,2	61,5
<i>Molecular Medicine</i>	101	7,7	69,3	56,4
<i>Neurosciences</i>	36	2,7	50,0	83,3
<i>Physics of Biological and Complex Systems</i>	83	6,3	25,3	41,0
<i>Sensory and Motor Neuroscience</i>	26	2,0	46,2	57,7
<i>Systems Neuroscience</i>	22	1,7	54,5	50,0
<i>Theoretical and Computational Neuroscience</i>	10	0,8	20,0	30,0
Σ	1319	100,0		

Die Promovierenden verteilen sich wie folgt auf die Institutionen am Göttingen Campus und sind anteilig in den entsprechenden Fakultäten der Universität immatrikuliert (**Abbildung 1**).

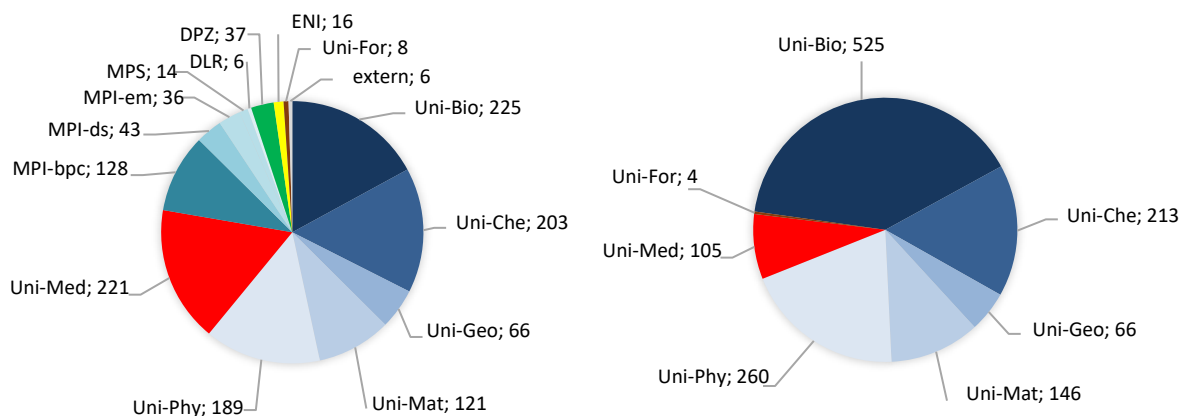


Abbildung 1: Laufende Promotionen in GAUSS: Institutions- (links) und Fakultätszugehörigkeit (rechts) der Promovierenden.

Die derzeit 1319 Promovierenden in GAUSS befinden sich in den Promotionsstadien 1. bis ≥ 7 . Jahr (**Abbildung 2**), wobei als Berechnungsgrundlage das Startdatum und als fiktives Enddatum der 01.01.2021 herangezogen wurde. Längere Studienzeiten sind oftmals auf Krankheit, Urlaubssemester oder Elternzeiten zurückzuführen und werden in dieser Statistik leider nicht separat erfasst. Zum großen Teil erhält die GAUSS-Geschäftsstelle von den „Abwesenheiten“ bisher keine Kenntnis. Im Vergleich zum Vorjahr haben sich die Zahlen zu den Promotionsstadien ab dem 5. Jahr stark reduziert (2019: 5. Jahr 93; 6. Jahr 52, ≥ 7 . Jahr 115). Dies liegt im Wesentlichen an einer individuellen Nachbesserung der Datenbankeinträge, die durch eine vom GAUSS Office vorgenommene direkte Abfrage bei den jeweiligen Dekanaten/Programmausschüssen und Betreuern zum Status der Promovierenden erfolgt ist. Andererseits greifen die Regularien der neuen Promotionsordnung von 2018 (RerNat-O 2018), wonach längere Promotionszeiten durch Verlängerungsanträge über den Betreuungsausschuss begründet beantragt und über das 4. Jahr hinaus zusätzlich durch das Dekanat bestätigt werden müssen. Nach alter Promotionsordnung (RerNat-O 2012) ist eine Verlängerung in Absprache mit dem Betreuungsausschuss jederzeit möglich. Da die RerNat-O 2012 zum 31.03.2022 endgültig ausläuft und derzeit noch 131 Promovierende betrifft, werden die Zahlen in den nächsten Jahren weiter sinken.

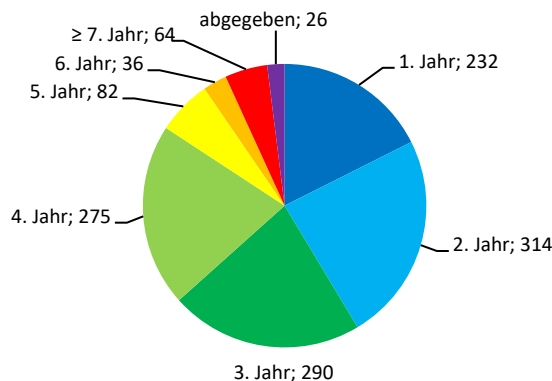
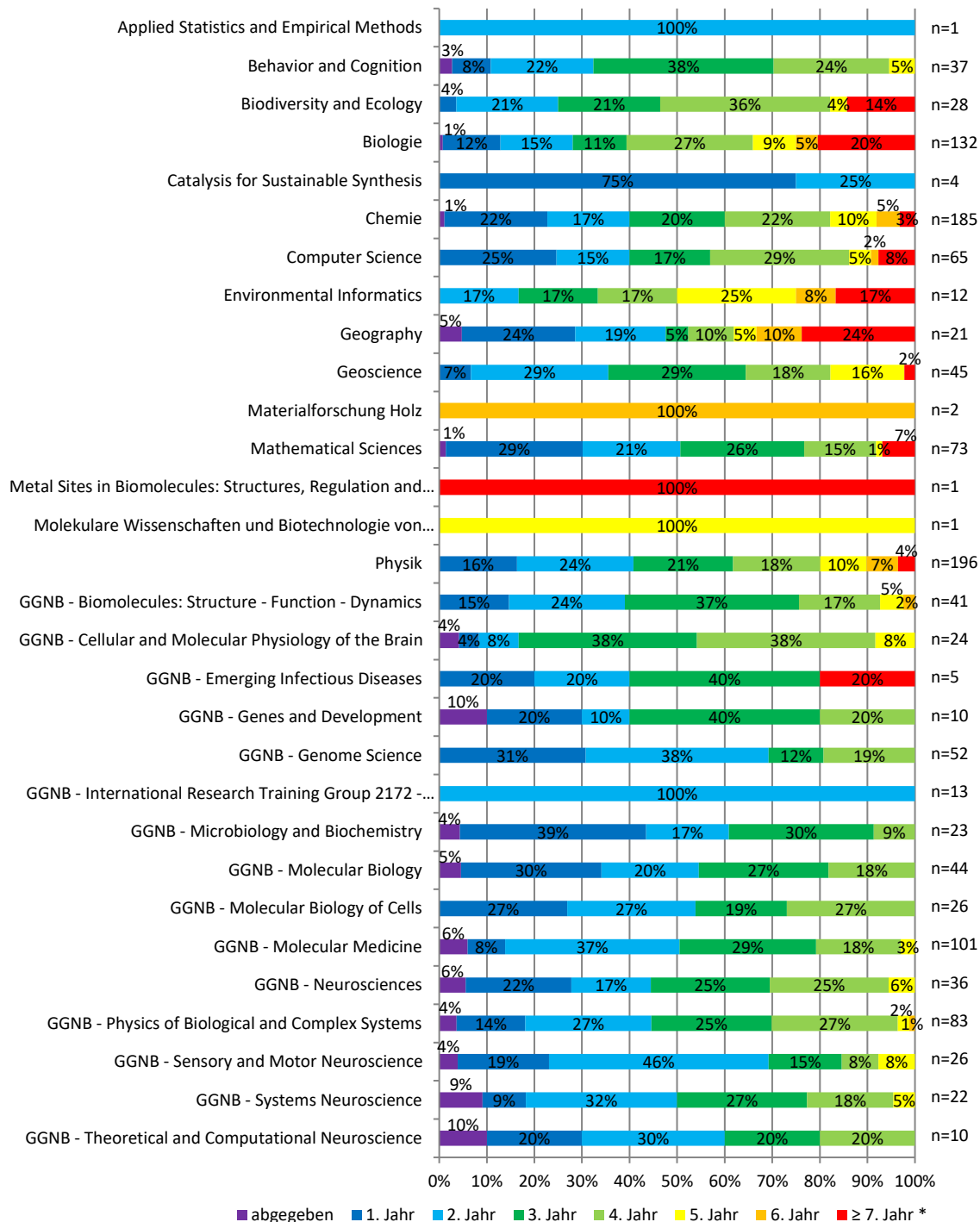


Abbildung 2: Laufende Promotionen in GAUSS – Promotionsstadien. 1. Jahr (0-12 Monate), 2. Jahr (13-24 Monate), 3. Jahr (25-36 Monate), 4. Jahr (37-48 Monate), 5. Jahr (49-60 Monate), 6. Jahr (61-72 Monate) und ≥ 7 . Jahr (≥ 73 Monate). Die Kategorie „abgegeben“ umfasst jene Promovierenden, die im laufenden Jahr bis zum 01.01.2021 bereits ihre Dissertation eingereicht haben.

Für die einzelnen Promotionsprogramme ist die jeweilige prozentuale Verteilung der Promotionsstadien aus der untenstehenden Tabelle ersichtlich.

Tabelle 2: Laufende Promotionen in GAUSS – Promotionsstadien in den einzelnen Promotionsprogrammen.
*Bitte beachten, längere Promotionsdauern aufgrund von Urlaubssemestern durch Krankheit oder Elternzeit(en) werden in der Berechnung nicht berücksichtigt.



2.2. Abgeschlossene Promotionen in 2020

Im Jahr 2020 haben 283 Promovierende ihre Promotion erfolgreich beendet (Vorjahr 332). 42% der abgeschlossenen Promotionen wurden von internationalen Absolvent*innen eingereicht. Der Frauenanteil lag bei 41%.

3. Förderung

Die Graduiertenschule bietet neben der Beratung von Promovierenden und Promotionsbetreuenden finanzielle Unterstützung für Promovierende in Form von familienfreundlichen Abschlussstipendien, Research Travel Grants und Mitfinanzierung von Retreats, Exkursionen und Symposien. Die Antragsbedingungen können auf der GAUSS-Webseite eingesehen werden ([Link](#)). Über die Vergabe entscheidet die vom Vorstand der Graduiertenschule befähigte Kommission zur Verwendung der Betreuungspauschale. Hierzu gehören die beiden GAUSS-Promovierendenvertreter*innen, der Geschäftsführer von GAUSS (Dr. Steffen Burkhardt), der wissenschaftliche Koordinator von GAUSS (Dr. Dirk Kamin) und ein Mitglied des GAUSS-Vorstands. Nach dem Ausscheiden von Prof. Jonas Kley aus dem Vorstand zum 31.03.2020, hat sich Prof. Jörg Stülke bereit erklärt, in der Kommission mitzuwirken und wurde im Folgenden in die Kommission zur Verwendung der Betreuungspauschale berufen.

3.1. Familienfreundliches Abschlussstipendium

Im Jahr 2020 hat die Kommission fünf familienfreundliche Abschlussstipendien bewilligt (inklusive eines Abschlussstipendiums zur Schwangerschaftsunterstützung). Aufgrund der COVID-19-Pandemie und der damit zusammenhängenden Kinderbetreuungspflichten erhielten nach Antragstellung vier laufende Abschlussstipendien eine maximal dreimonatige Verlängerung der Finanzierung.

3.2. Travel Grants

Insgesamt wurden vier Travel Grants in 2020 für Feldarbeiten und Kollaborationsbesuche (Lab Visits) bewilligt, von denen ein Antrag wieder zurückgezogen wurde (unabhängig von der Pandemie).

3.3. Weitere Individual- und Programmförderung

Anfang 2020 wurden Gelder für ein Programm-Retreat beantragt, welches jedoch Pandemiebedingt frühzeitig wieder abgesagt werden musste.

Des Weiteren wurde einem Härtefallantrag eine Finanzierung von neun Monaten zugesprochen.

4. Qualifizierung

4.1. Professional Skills Kurse

Das Angebot an Professional Skills Kursen der Graduiertenschule umfasste 2020 ursprünglich 53 Workshops (**Abbildung**), von denen 45 Kurse tatsächlich stattgefunden haben. Insgesamt haben 733 Promovierende daran teilgenommen, davon 389 zur GGNB gehörend. Geplant waren zwei bis acht Kurse pro Monat. Aufgrund der Beschränkungen und Hygienemaßnahmen durch die COVID-19-Pandemie konnten von diesen Kursen nur acht in Präsenz durchgeführt werden (alle Kurse, die im Januar und Februar angeboten wurden, sowie ein weiterer im Oktober). Letztendlich konnten 80-90% der Kurse erfolgreich auf Online-Formate umgestellt werden, so dass die Anzahl angebotener Kurse und die Teilnehmer*innenzahl im Vergleich zum Vorjahr trotz Pandemie in etwa auf demselben Niveau geblieben sind (Vorjahr: 49 Kurse mit 689 Teilnehmer*innen).

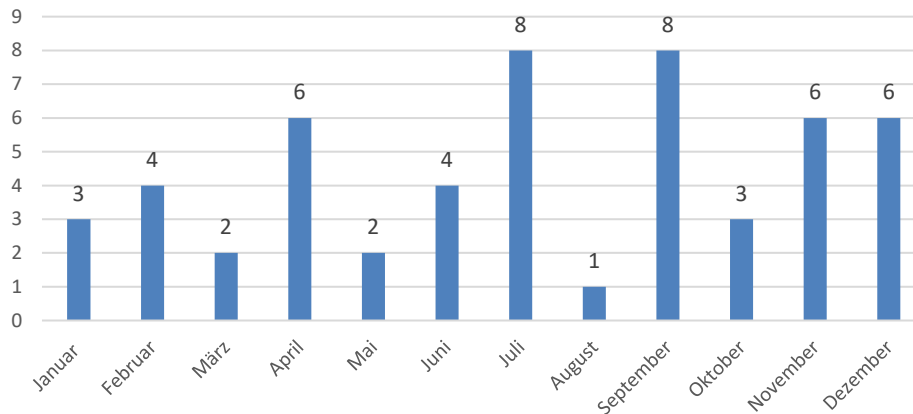


Abbildung 3: Angebotene Professional Skills-Kurse pro Monat

Die Teilnehmenden verteilten sich auf die GAUSS-Promotionsprogramme und -studiengänge, wie im linken Tortendiagramm von **Abbildung** dargestellt und kamen aus allen an GAUSS beteiligten Institutionen des Göttingen Campus (rechtes Tortendiagramm).

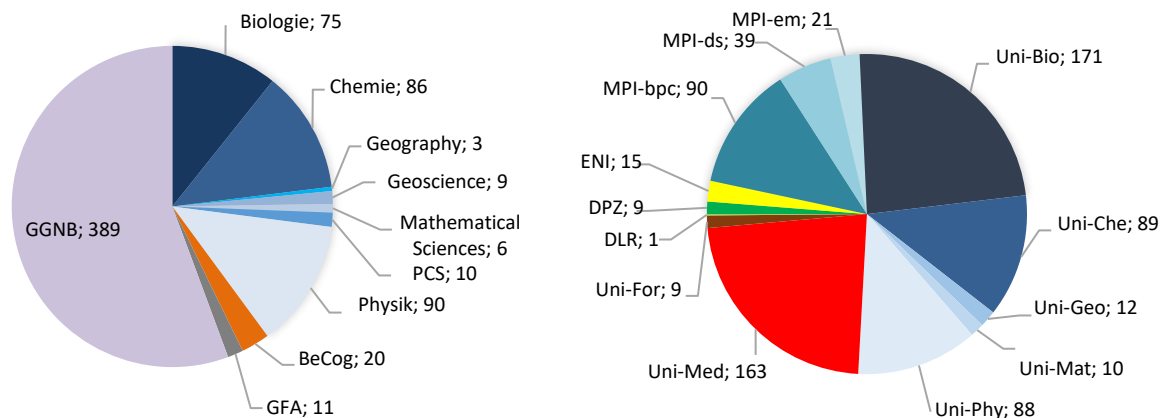


Abbildung 4: Zugehörigkeiten der Teilnehmer*innen an Professional Skills-Kursen zu Promotionsprogrammen und -studiengängen (links) und Instituten (rechts).

4.2. Methodenkurse

Das für 2020 geplante Angebot an Methodenkursen der Graduiertenschule umfasste Anfang des Jahres 96 Kurse, von denen 89 angeboten wurden (**Abbildung**). Da die Kurse bereits zwei Monate vor der Durchführung im monatlichen GAUSS-Newsletter angeboten werden, war das Kursangebot für April und Mai (Ankündigung entsprechend im Newsletter Ende Januar und Februar) sehr hoch (insgesamt 40 Kurse), musste dann aber pandemiebedingt bis auf drei Kurse, die virtuell stattfinden konnten, abgesagt werden. Da praktische Methodenkurse eine intensive Zusammenarbeit in meist kleinen Laborräumen erfordern, konnte eine Vielzahl der Kurse aufgrund geltender Hygienevorschriften und der erforderlichen Maßnahmen zur Eindämmung der Pandemie leider nicht stattfinden. Auch im weiteren Verlauf des Jahres war es schwierig, Methodenkurse in Präsenz unter den erforderlichen Hygienestandards anbieten zu können.

Letztlich wurden 2020 insgesamt 37 Methodenkurse (meist virtuell) erfolgreich durchgeführt, zu denen auch Online-Methodenvorlesungen und Online-Programmierkurse gehörten. 319 Promovierende haben daran teilgenommen. Im Vergleich: 2019 konnten von 90 geplanten Methodenkursen 76 durchgeführt werden (329 Teilnehmer*innen). Die hohe Teilnehmer*innenzahl im Pandemiejahr trotz geringerem Kursangebot ist auf die geänderten Online-Formate und auf neue Online-Kurse zurückzuführen. Diese können im Vergleich zu Methodenkursen im Forschungslabor mit Kapazitäten von 2-3 Teilnehmer*innen, eine weitaus höhere Anzahl an Teilnehmer*innen aufnehmen. Hierzu zählen auch die bereits erwähnten Online-Methodenvorlesungen mit zum Teil 30 Promovierenden. Zudem wurden einige Kurse aufgrund hoher Nachfrage zweimal pro Jahr angeboten.

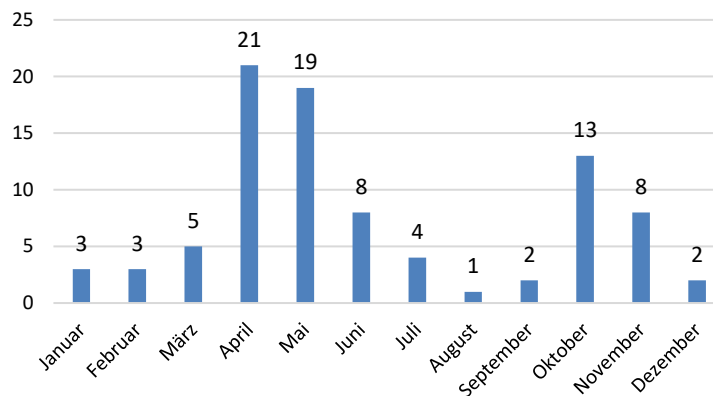


Abbildung 5: Angebotene Methodenkurse pro Monat

Derzeit sind die Themen der Methodenkurse noch hauptsächlich den lebenswissenschaftlichen Bereichen zuzuordnen, weshalb die Teilnehmenden im Wesentlichen aus Promotionsprogrammen und -studiengängen aus diesem Bereich und den entsprechenden Institutionen kommen (**Abbildung**).

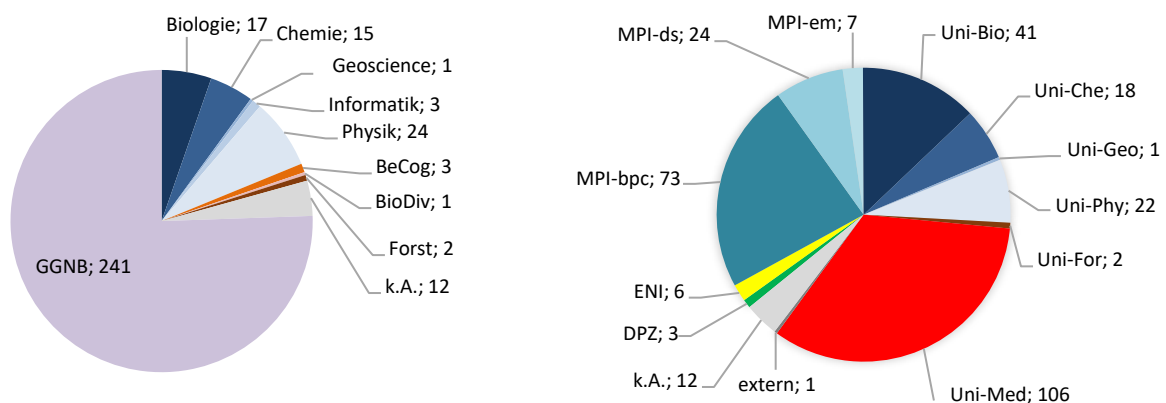


Abbildung 6: Zugehörigkeiten der Teilnehmer*innen an Methodenkursen zu Promotionsprogrammen und -studiengängen (links) und Institutionen des Göttingen Campus (rechts).

5. GAUSS Career Service

Im Jahr 2020 wurde die GAUSS Career Service Koordinatorin Dr. Stefanie Klug während ihrer Elternzeit von Dr. Vera Bissinger (zuständig für Karriereberatungen) und Dr. Britta Korkowsky (zuständig für Organisation der Workshops und Career Impulse Sessions, sowie Alumni Arbeit) vertreten.

5.1. Workshop Programm

Im Jahr 2020 bot der Career Service 14 Workshops an, die ab März nur noch online stattfanden. Darunter waren fünf akademische und drei nicht-akademische Schwerpunkte, sowie sechs Kurse, die für beide Karrierewege relevant sind. Insgesamt konnten 147 Teilnehmer*innen verzeichnet werden, wovon der Frauenanteil 51% und der Postdoc-Anteil 70% betrug (**Abbildung**).

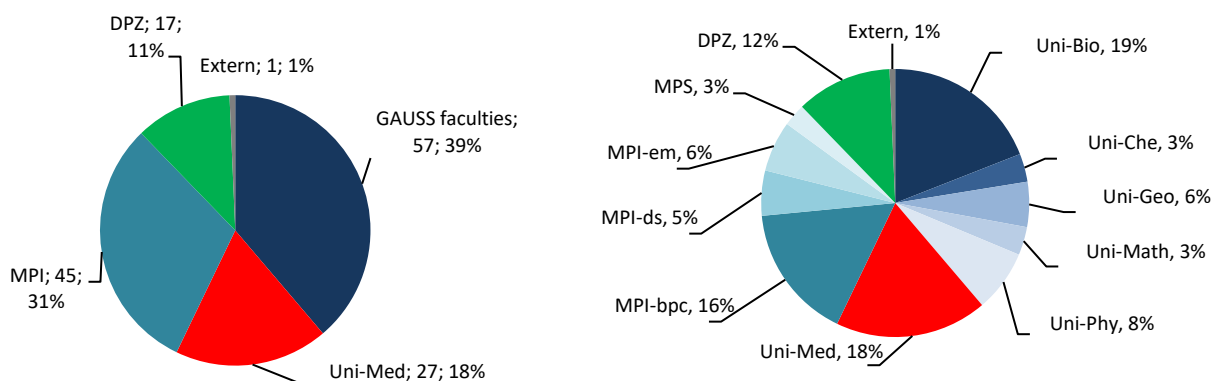


Abbildung 7: Institutszugehörigkeit der Teilnehmer*innen zu Career Service Workshops im Allgemeinen (links) und im Detail (rechts).

Für das Jahr 2021 sind derzeit 14 Workshops mit fünf akademischen und vier nicht-akademischen Schwerpunkten geplant, sowie fünf Kurse, die für beide Gruppen relevant sind. Zusätzlich wird wieder ein „Good Manufacturing Practice“-Kurs (GMP) angeboten.

5.2. Career Impulse Sessions

Im Jahr 2020 konnte der GAUSS Career Service aufgrund von COVID-19 und personellem Engpass leider nur zwei Career Impulse Sessions organisieren, zu denen GAUSS Alumni als Sprecher*innen eingeladen werden, um ihren Werdegang und ihre Erfahrungen zu teilen. Insgesamt haben daran 71 Postdoktorand*innen und fortgeschrittene Promovierende teilgenommen mit einem Frauenanteil von 69% und einem Postdoc-Anteil von 25% (**Abbildung**).

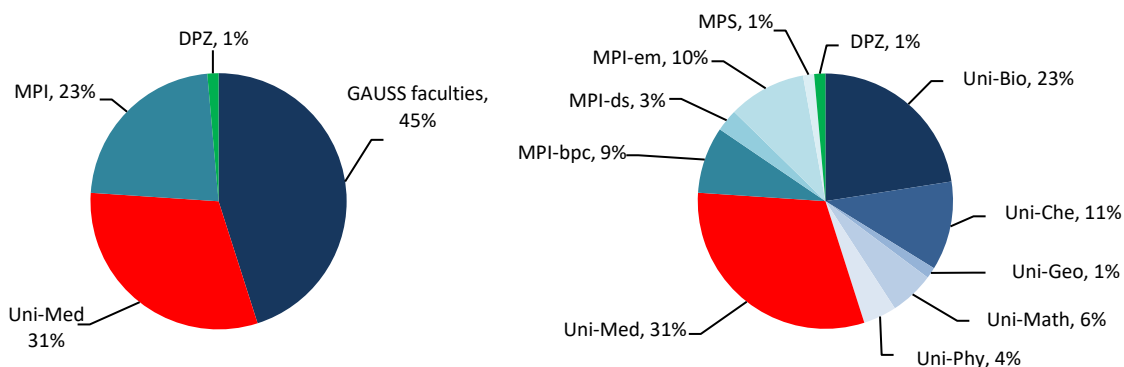


Abbildung 8 Institutszugehörigkeit der Teilnehmer*innen zu Career Impuls Sessions im Allgemein (links) und im Detail (rechts).

5.3. Karriereberatung

Im Jahr 2020 blieb die Nachfrage nach Beratungen von Postdocs und Promovierenden in der Endphase ihrer Promotion konstant hoch. So konnten insgesamt 70 Beratungsgespräche durchgeführt werden, wobei die meisten Pandemie-bedingt online stattfanden. Der Frauenanteil lag bei 51% und der Postdoc-Anteil bei 57%. Die Graphen unten zeigen zum einen den stetig steigenden Bedarf an Beratungsgesprächen (**Abbildung 9**; Einbruch in 2017 aufgrund nicht besetzter Stelle der Career Service Koordination), die institutionelle Zugehörigkeit (**Abbildung 10**), sowie das Karrierelevel (**Abbildung 11**) und die Gesprächsthemen (**Abbildung 12**).

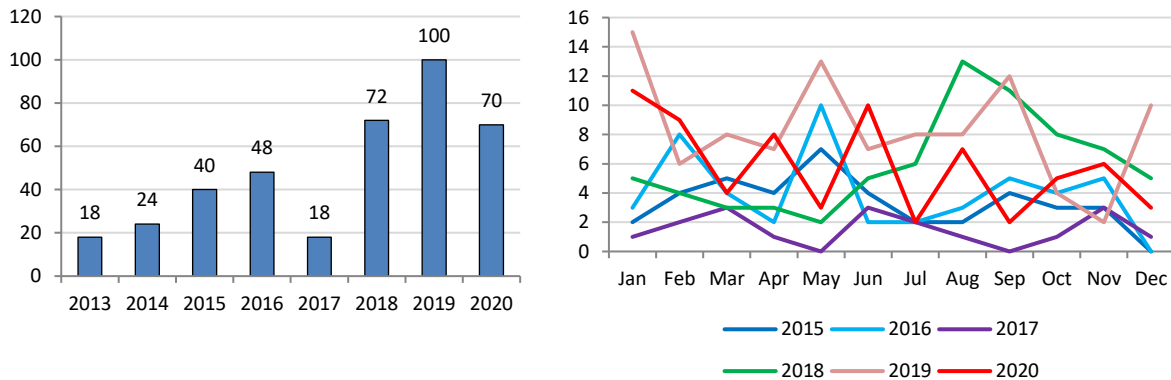


Abbildung 9: Beratungsgespräche pro Jahr (links) und pro Monat und Jahr (rechts).

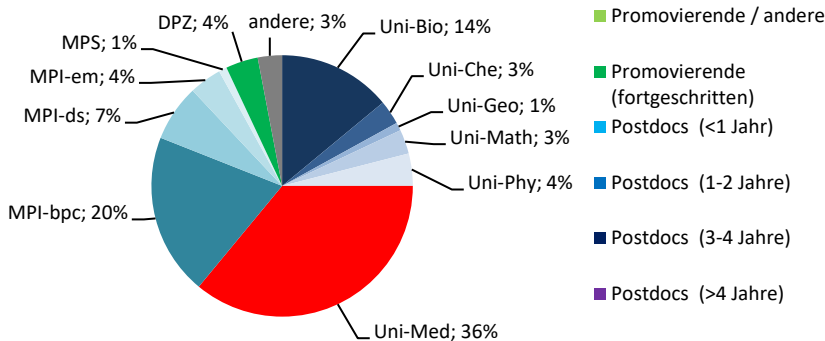


Abbildung 10: Institutionelle Zugehörigkeit

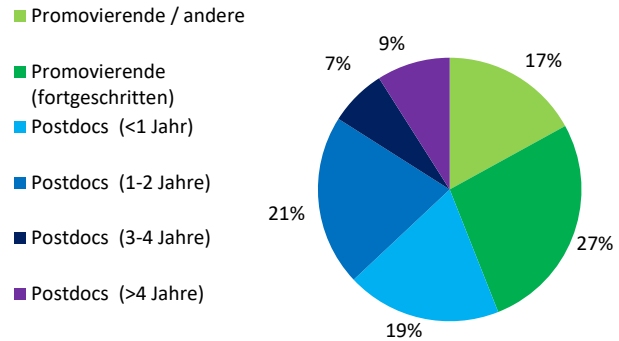


Abbildung 11: Karrierelevel

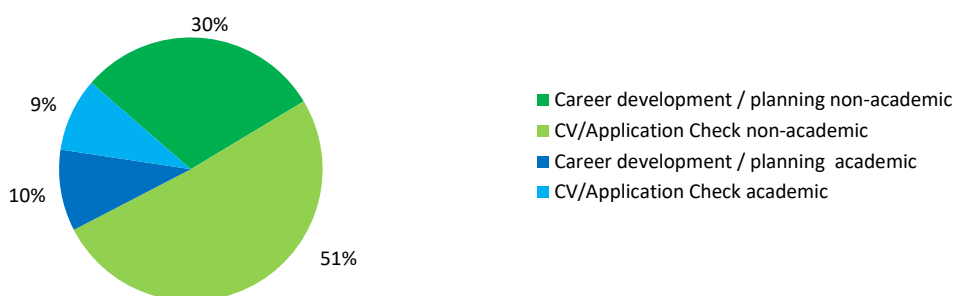


Abbildung 12: Themen der Beratungsgespräche