

26. September 2019

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

0	Aus der Stabsstelle	1
1	Gleichstellung	1
2	Vereinbarkeit	4
3	Diversität	5
4	Ausschreibungen	7
5	Und außerdem.....	7

0 Aus der Stabsstelle

0.1 Offene Tür für Studierende, 21.10., 12:30-14:00 Uhr

Im Zuge der Alternativen O-Phase werden wir unsere Angebote für Studierende in einer interaktiven Form direkt vor Ort vorstellen. Dabei beantworten wir bei Kaffee und Keksen Fragen zu den Themen Gleichstellung, Vereinbarkeit und Diversität und stellen unsere Beratungsangebote vor. [Link](#)

0.2 Stellenausschreibung „Projektmitarbeiter_in für Antidiskriminierungsberatung“, 80% TV-L 13, befristet für 1 Jahr, Bewerbungsfrist 25.10.

In der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen ist zum nächstmöglichen Termin die Stelle als Projektmitarbeiter_in für Antidiskriminierungsberatung zu besetzen. Sie umfasst die Fortführung und Weiterentwicklung der Antidiskriminierungsberatung für Studierende (insb. Umsetzung eines Beratungsangebots für Studierende mit Diskriminierungserfahrungen und Organisation von Qualifizierungsangeboten für Personen, die Studierende beraten). [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

- ▶ Newsletter der Initiative „Komm, mach MINT.“, 09/19, [Link](#)
- ▶ Newsletter der bukof-Kommission „Sexualisierte Diskriminierung und Gewalt an Hochschulen“, 09/2019, [Link](#)
- ▶ Newsletter-Sonderausgabe des Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen, 03/2019, [Link](#)
- ▶ kompetenzz.-Newsletter, 09/19, [Link](#)
- ▶ TOP Akademie Seminare für die Gleichstellungsarbeit, Herbst 2019, [Link](#)

1.2 Positionspapier, „Gemeinsam für eine geschlechtergerechte, vielfältige Wissenschaft: Antifeministischen Positionen entgegentreten!“, bukof

Die Bundeskonferenz der Frauen- und Gleichstellungsbeauftragten an Hochschulen (bukof) fordert Hochschulleitungen, Wissenschaftsorganisationen, Bundes- und Landesministerien sowie die Politik dazu auf, antifeministischen Anfeindungen und Angriffen auf Gleichstellung und ihre Akteur_innen entgegen zu treten und für Gleichstellung und die Verteidigung demokratischer Werte, für Wissenschaftsfreiheit und Menschenrechte einzustehen. [Link](#)

1.3 Publikation, „Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2019“, CEWS

Das Kompetenzzentrum Frauen in Wissenschaft und Forschung CEWS hat das Hochschulranking nach Gleichstellungsaspekten 2019 fertiggestellt. Ziel des Rankings ist es, die Gleichstellungserfolge von Hochschulen mit Hilfe quantitativer Indikatoren kontinuierlich und bundesweit zu vergleichen. Die Universität Göttingen belegt, wie bereits im Ranking von 2017, eine Position im oberen Mittelfeld. [Link](#)

1.4 PM, „Dr. Sina Fontana in den djB-Bundesvorstand gewählt“, Deutscher Juristinnenbund e.V.

Im Rahmen der Mitgliederversammlung auf dem 43. Kongress des Deutschen Juristinnenbunds e.V. vom 12.- 15. 09. 19 wurde Dr. Sina Fontana, Akademische Rätin a.Z. an der Universität Göttingen und Mitglied im Gleichstellungsteam der Juristischen Fakultät, zur Vorsitzenden der Kommission Verfassungsrecht, Öffentliches Recht, Gleichstellung und damit in den Bundesvorstand gewählt. [Link](#)

1.5 PM, „Altersarmutsrisiko steigt, Konzepte für Rentenreformen sollten nachgebessert werden“, Deutschen Instituts für Wirtschaftsforschung (DIW Berlin)

Mehr als jede fünfte Person im Rentenalter dürfte in 20 Jahren von Altersarmut bedroht sein: Der Anteil derer, die im Monat weniger als 905 Euro netto zur Verfügung haben, wird neuesten Berechnungen zufolge von aktuell 16,8 auf 21,6 Prozent im Jahr 2039 steigen. Das ist eines der Ergebnisse einer neuen Studie des DIW Berlin im Auftrag der Bertelsmann-Stiftung. [Link](#)

1.6 Hörfunkbeitrag, „Feministisch und wahrhaftig sein – und sichtbar im Netz“, Deutschlandfunk Kultur

Im „Diskurs“-Gespräch diskutieren Medienwissenschaftlerin Annekathrin Kohout und die Autorin Kathrin Weßling die Praxis feministischer Bilder ebenso wie darüber, wie sich solche Bilder einordnen lassen, mal kulturhistorisch, mal theoretisch. [Link](#)

1.7 Artikel, „Was macht eine Unconscious-Bias-Trainerin? Anna-Maria Friedrich erklärt“, SHE works!

Dass es mit der Gleichberechtigung in vielen deutschen Unternehmen noch hapert, ist mittlerweile anerkannte Tatsache. Doch durch die metoo-Debatte und weiteren erfolgreichen Diversity-Initiativen, setzt in immer mehr Firmen ein Umsteuern hin zur Gleichberechtigung ein und greifen dabei beispielsweise auf Schulungen und Trainings ihrer Mitarbeiter_innen zurück. [Link](#)

1.8 Artikel, „Warum sich Berufsnetzwerke für Frauen lohnen“, Handelsblatt

Restaurants, Ateliers, Geschäfte Büros und eine Kita: Die WeiberWirtschaft Genossenschaft betreibt in Berlin-Mitte seit Mitte der 90er Jahre auf 7000 Quadratmetern ein Gründerinnen- und Unternehmerinnenzentrum. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.9 Veranstaltung, „GenderMINT 4.0: Wissenschaftspolitische Transferveranstaltung“, 27.09., Berlin

Das vom Bundesministerium für Bildung und Forschung (BMBF) geförderte Projekt „GenderMINT 4.0 - Studiengangentscheidungen, Studieneingang und Studienerfolg von Frauen und Männern in MINT“, welches an der Technischen Universität München (TUM) seit Herbst 2016 durchgeführt wird, lädt zur abschließenden Veranstaltung und Ergebnispräsentation ein. [Link](#)

1.10 Veranstaltung, „Female Future Force Day 2019“, 12.10., Berlin

EDITION F bringt 4.000 Gäste und über 60 Speaker_innen in Berlin zusammen und bietet in Vorträgen, Panels, Interviews, Impulsen, Q&A-Sessions und Master Classes den Teilnehmenden die Möglichkeit an sich persönlich, beruflich und gesellschaftlich weiterzuentwickeln. [Link](#)

1.11 Selbstverteidigungskurse in den Herbstferien für 12- bis 19-Jährige, Kore e.V.



► WenDo – feministische Selbstbehauptung & Selbstverteidigung, 14. + 15.10.2019

Mit gemeinsamen Übungen und in Rollenspielen testen Kursteilnehmerinnen, wie sie sich gegen Sprüche, Beleidigungen und Mobbing behaupten, am besten „Nein!“ sagen und sich durchsetzen können. Außerdem lernen sie einige Selbstverteidigungs-Techniken. [Link](#)

► Selbstverteidigung & Kampfsport für Einsteigerinnen*, 16. + 17.10.2019

Schnupperkurs, in dem ein paar Übungen und Techniken zur Selbstverteidigung gelernt und ausprobiert werden können. [Link](#)

1.12 Zukunftswerkstatt, „Motivation zur Promotion von Ingenieurinnen“, 15.10., Hannover



Auf der Veranstaltung werden die Ergebnisse der Umfrage des Hochschulbüros für ChancenVielfalt bei Masterstudierenden an den Fakultäten für Maschinenbau und für Elektrotechnik und Informatik der Leibniz Universität präsentiert. Beispielsweise zu Barrieren oder Zweifeln beim Promotioneinstieg oder zur Vereinbarkeit von Promotion und Familienarbeit uvm. [Link](#)

1.13 Veranstaltungen auf dem Göttinger Literaturherbst, 18.10-28.10.



Auf dem 28. Göttinger Literaturherbst finden unter anderem Lesungen und Veranstaltungen zu den Themen Feminismus, Rassismus, Populismus und Netzaktivismus statt:

21.10. [Sophie Passmann – Alte weiße Männer](#)

23.10. [Max Czollek, Hengameh Yaghoobifarah – Eure Heimat ist unser Albtraum](#)


23.10. [Jens Balzer, Kathy Meißner – Einmischen! Pop und Populismus](#)

26.10. [Annekathrin Kohout, Sibel Schick – #netzfeminismen](#)

[Link zum Programmheft des Literaturherbstes](#)

1.14 Fachwerkstatt, „Strategien im Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz“, Berlin, 25.10., Anmeldeschluss 08.10.

Die von der Antidiskriminierungsstelle des Bundes organisierte Fachwerkstatt beschäftigt sich mit den Ergebnissen der Studie „Strategien im Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz“ von Dr. Monika Schröttle und bietet Raum der Frage nachzugehen, wie der Schutz vor sexueller Belästigung in deutschen Betrieben nachhaltig verbessert werden kann. [Link](#)

- 1.15**  **Tagung „Bewertungs-, Entscheidungs- und Verteilungsprozesse im aktuellen Wissenschaftssystem: Chancen einer geschlechtergerechten Beteiligungskultur“, 07.11., Dialoginitiative „Geschlechtergerechte Hochschulkultur“, Hannover, Anmeldeschluss 14.10.**

Im Rahmen der Tagung wird die von HoF Wittenberg durchgeführte Studie zum Gender Pay Gap bei den Leistungsbezügen in der W-Besoldung vorgestellt. Die „Beteiligung von Frauen in Organen und Gremien“ wird ebenso wie Perspektiven für eine qualitätssichernde und geschlechtergerechte Ressourcenverteilung in der Wissenschaft in den Blick genommen. [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 Studie, „Unternehmensmonitor Familienfreundlichkeit“, BMFSFJ

Zum sechsten Mal erscheint der Bericht, der Auskunft über den Stand der Familienfreundlichkeit in deutschen Unternehmen gibt. Ein Ergebnis ist, dass mehr und mehr Personalverantwortliche die hohe Bedeutung einer familienfreundlichen Arbeitswelt auch mit Blick auf Mitarbeiter*innen ohne (aktuelle) Betreuungspflichten erkennen. [Link](#)

2.2 Studie, „Familie im 20. Jahrhundert“, Leibniz-Zentrum für Zeithistorische Forschung Potsdam (ZZF)

Unverheiratet mit Kind oder alleinerziehend, Klein- oder Groß-Familie, Patchwork- oder Regenbogen-Familie – die Formen, in denen Menschen zusammenleben, sind heute vielfältig. Der Historiker Christopher Neumaier geht in seinem Buch der Frage nach wie sich der Wandel vollzogen und welche Konfliktpotentiale dies zwischen Idealen, Politiken und Praktiken birgt. [Link](#)

2.3 Bericht, „Das geht alle an! Beruf und Pflege besser vereinbaren“, Unabhängiger Beirat für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf

Der erste Bericht des unabhängigen Beirats für die Vereinbarkeit von Pflege und Beruf hat Vorschläge erarbeitet, wie sich die häusliche Pflege besser mit Beruf und anderen Familienpflichten ausbalancieren lässt. [Link](#)

2.4 Interview, „Familienbewusste Personalpolitik auch für Väter“, Erfolgsfaktor-Familie

In vielen Unternehmen hat es sich bereits herumgesprochen: Immer mehr Väter wollen sich stärker an der Erziehung und der Betreuung ihrer Kinder beteiligen. Damit das gelingt, dürfen sie bei Angeboten zur Vereinbarkeit von Beruf und Familie nicht außen vor bleiben. Ein Interview mit Volker Baisch (Väter gGmbH). [Link](#)

2.5 Broschüre, „Teilzeit.“, Industriegewerkschaft Bergbau, Chemie und Energie

Viele Mitarbeitende wollen gerne in Teilzeit arbeiten. Die Broschüre der IG BCE gibt einen Überblick über rechtliche Möglichkeiten, individuelle Ansprüche und Handlungsmöglichkeiten für Betriebsräte. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

2.6 Herbstferienprogramme an der Universität Göttingen



► Herbstferienprogramm des Hochschulsports, 07.-18.10.

Für alle Kinder von Angehörigen der Universität bietet der Hochschulsport in den Herbstferien ein sportliches, ganztägiges Betreuungsprogramm an und Fußball-Camps an. [Link](#)

► Ferienprogramm im Zoologischen Museum, 09.10. & 16.10.

Während der Herbstferien bietet das Zoologische Museum der Universität Göttingen wieder ein Ferienprogramm mit Veranstaltungen für Kinder. [Link](#)

2.7 Familienangebote des Hochschulsports der Universität Göttingen



Neben Ferienprogrammen bietet der Hochschulsport noch weitere Sportprogramme für Kinder und Familien sowie Familienreisen an.

[Turnen und Schwimmen](#)

[FamilienFit am Sonntag](#)

[Familienreisen](#)

2.8 Tagung „Mobiles Arbeiten: Freizeit oder ständiges Standby?“, 12.11., Ver.di, Hannover



Die Zunahme neuer Endgeräte und Apps vereinfachen die Kommunikation. Homeoffice bietet für viele eine Möglichkeit Familienleben und Arbeitsanforderungen zu verbinden. In einer Mischung aus Vorträgen und Workshops wird u.a. danach gefragt, wie sich Homeoffice beschäftigtenfreundlich umsetzen lässt und wo neue Wege gegangen werden müssen. [Link](#)

3 Diversität

3.1 Newsletter und Infobriefe

► Newsletter der Antidiskriminierungsstelle des Bundes, 3/2019, [Link](#)

3.2 PM, „Studierende ohne Abitur sind ähnlich erfolgreich wie andere Studierendengruppen“, DZHW

Studierende, die mit einer beruflichen Qualifikation ein Studium begonnen haben, erzielen keine schlechteren Abschlussnoten als Studierende, die mit Abitur oder Fachhochschulreife ein Studium aufnehmen. Dies ist ein Ergebnis eines Forschungsprojektes von DZHW und Humboldt-Universität zu Berlin. [Link](#)

3.3 PM, „Vielfalt am Arbeitsplatz: «Diversität ist wichtig, aber nicht in meinem Team!», Universität Basel

Diversität am Arbeitsplatz gilt als sehr wünschenswert, bei der konkreten Umsetzung hapert es aber noch häufig. Eine neue Studie eines Forschungsteams der Universitäten Basel und Koblenz-Landau zeigt, dass Menschen Diversität eher bei anderen favorisieren, für sich selber es dagegen vorziehen, mit Personen zusammenzuarbeiten, die ihnen möglichst ähnlich sind. [Link](#)

- 3.4 PM, „CSD: Universität Bremen hisst die Regenbogenflaggen“, Universität Bremen**
Anlässlich des Bremer Christopher Street Days (CSD) am 31.08.19, hat die Universität Bremen offiziell die Regenbogenflaggen gehisst. Die Universität setzt damit ein Zeichen für Vielfalt und gegen Homo- und Transfeindlichkeit auf dem Campus. Im Rahmen ihrer Diversitätsstrategie plant sie weitere Maßnahmen zur Anti-Diskriminierung und Sensibilisierung. [Link](#)
- 3.5 PM, „IDA-Kartenset «Antidiskriminierung, Rassismuskritik und Diversität» bei Beltz Juventa erschienen“, Informations- und Dokumentationszentrum für Antirassismusbearbeitung e.V.**
Auf 105 Karten werde Rassismus, Diskriminierung und Diversität in Begriffen, Konzepten und Methoden rassismuskritischer und kultursensibler Denkweisen, in Aussagen aus dem öffentlichen Leben und statistischen Zahlen thematisiert. Das Kartenset ist ein guter Einstieg in diskriminierungskritische Bildungsprozesse und Diskussionen. [Link](#)
- 3.6 Publikation, „Rassismuskritik für Lehrer*innen und Peers im Bildungsbereich“, Schwarzkopf-Stiftung**
Der von Prof. Dr. Karim Fereidooni, Ruhr-Universität Bochum, für die Schwarzkopf-Stiftung verfasste Aufsatz gibt einen Überblick über die Notwendigkeit von rassismuskritischer Bildung und liefert praxisnahe Beispiele zu Einbettung in die eigene Arbeit. [Link](#)
- 3.7 Studie, „Das Neutralitätsgebot in der Bildung. Neutral gegenüber rassistischen und rechtsextremen Positionen von Parteien?“, Deutsches Institut für Menschenrechte**
Die Publikation richtet sich an Entscheidungsträger_innen in Ministerien und Behörden sowie an Gerichte, die mit der Frage konfrontiert werden, welche Bedeutung dem staatlichen Neutralitätsgebot und dem Recht der Parteien auf Chancengleichheit im politischen Wettbewerb (Art. 21 Grundgesetz) zukommt. [Link](#)
- 3.8 Erklärung, „Das Konzept der Rasse ist das Ergebnis von Rassismus und nicht dessen Voraussetzung“, Friedrich-Schiller-Universität Jena**
Anlässlich der 112. Jahrestagung der Deutschen Zoologischen Gesellschaft in Jena hat das Institut für Zoologie und Evolutionsforschung der Universität Jena eine öffentliche Abendveranstaltung zum Thema „Jena, Haeckel und die Frage nach den Menschenrassen wie Rassismus Rassen macht“ ausgerichtet. Die Erklärung informiert darüber; die Autoren sind bestrebt, mit ihr gegen scheinbar wissenschaftliche Rechtfertigungen für Rassismus vorzugehen. [Link](#)
- 3.9 Umfrage, „Wer befürwortet ein Kopftuchverbot in Deutschland?“, Deutsches Zentrum für Integrations- und Migrationsforschung**
Das DeZIM-Institut fragte Anfang 2019 in einer repräsentativen Bevölkerungsumfrage unter anderem nach einer Zustimmung bzw. Ablehnung zu einem Kopftuchverbot für Grundschüler_innen. Die Mehrzahl der Befragten in Deutschland, 62,7 Prozent, ist gegen ein Kopftuchverbot für muslimische Schülerinnen in der Schule, besonders stark positionieren sich mit 89,8% Schüler_innen gegen ein Kopftuchverbot. [Link](#)
- 3.10 Artikel, „Natascha Zeljko: «Besser in den Wald gehen als durchdrehen»“, Handelsblatt**
Gemeinsam mit der Digital-Pionierin Tijen Onaran gründete Natascha Zeljko die neue Diversity-Plattform „FemaleOneZero“, die sich mit Digitalisierung, Female Empowerment und Diversity

befasst. Der Artikel stellt die Unternehmerin zudem als Role-Model in Bezug auf Führungskompetenz vor. [Link](#)

3.11 Ratgeber-Plattform „Hate-Aid“ für Opfer von Hass im Internet

„HateAid“ ist die erste Organisation in Deutschland, die ein breit gefächertes Beratungsangebot für Betroffene von Hasskampagnen im Netz bereithält. Wenn nötig begleitet die Organisation Betroffene auch vor Gericht und übernimmt die Prozesskosten bei Zivilverfahren. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

3.12 Tagung, „Ältere Menschen und Digitalisierung – Please Mind the Gap!“, 27.-28.09., Fachhochschule Kiel

Repräsentativen Studien zufolge ist ein beträchtlicher Teil der Senior_innen in Deutschland von digitaler Exklusion bedroht. Dabei sind ältere Frauen deutlich stärker als gleichaltrige Männer betroffen. Die Fachtagung nähert sich diesem Thema und bezieht dabei Erfahrungen aus Estland, das als Vorreiter der Digitalisierung in ganz Europa gilt, mit ein. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Lehrkraft für besondere Aufgaben, Zentrale Einrichtung für Sprachen und Schlüsselqualifikationen (ZESS) der Universität Göttingen, 50% 13 TV-L, befristet bis 30.09.2021, [Bewerbungsfrist 30.09.](#)



Zu den Aufgaben gehören u.a. die Koordination des Projektes „Zertifikat Diversitätskompetenzen“ im Bereich der Allgemeinen Schlüsselkompetenzen. Dies umfasst Lehre, Prüfung, Beratung und Betreuung von Studierenden sowie die Suche, Einarbeitung und Betreuung von Lehrbeauftragten im Bereich Diversitätskompetenzen. [Link](#)

4.2 Referent_in Diversity Management/Audit, Universität Konstanz, 50% 13 TV-L, befristet für fünf Jahre, [Bewerbungsfrist 30.09.](#)

Zu den Aufgaben gehören u.a. das Projektmanagement der Audit-Maßnahmen, die Koordination der thematischen Arbeitsgruppen aus dem Diversity Audit und der Steuerungsgruppe, die Organisation von Veranstaltungen /Trainings sowie die Unterstützung der Anlaufstellen zu Antidiskriminierung. [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 Bericht, „Förderung von Projektstellen für den wissenschaftlichen Nachwuchs“, DFG

Im Jahr 2018 hat die DFG im Rahmen ihrer Projektförderung Stellen für etwa 27.000 Promovierende und 12.000 Postdoktorand_innen mit einer Gesamtfördersumme von 1,5 Milliarden Euro gefördert. Ein aktueller Bericht beleuchtet diese und weitere statistische Kennzahlen zur Förderung von Stellen in frühen Karrierestufen. [Link](#)

5.2 Artikel, „Respektiert den Nachwuchs!“, Zeit Campus

Doktorand_innen sind wichtig für die Zukunft der Wissenschaft und der Gesellschaft. Sie auszubilden kostet Zeit, Geld und Aufmerksamkeit. Jutta Allmendinger und Martin Mann fordern für junge Forscher_innen bessere Bezahlung, Betreuungsbedingungen und Qualifizierungs- und Förderungsmaßnahmen. [Link](#)

5.3 Ausschreibung, „Personalmobilität 2019/20 - Erasmus+ Key Action 103“, **Bewerbungsfrist 30.09.**



Im Rahmen von Erasmus+ Key Action 103 besteht auch für wissenschaftsunterstützendes Hochschulpersonal die Möglichkeit an einem Mobilitätsaustausch teilzunehmen. Bewerben kann sich jede Person, die mindestens seit einem halben Jahr im Rahmen einer Teilzeit- oder Vollzeitbeschäftigung an der Universität tätig ist. [Link](#)

5.4 Ausschreibung, „Mentoring-Programm zum Berufseinstieg“, Career Service der Universität Göttingen, **Bewerbungsfrist 27.10.**



Das Mentoringprogramm zum Berufseinstieg geht in die nächste Runde. Es richtet sich an Studierende, die in der Übergangsphase von der Hochschule in den Beruf aufgrund ihrer Bildungsbiographie, sozialen Rahmenbedingungen und persönlichen Lebensumständen spezifischen Herausforderungen begegnen. Wesentliche Elemente sind die Begleitung durch Berufserfahrene, Qualifizierungs- und Reflexionsangebote und Austausch in einer Peergruppe. [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen
Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:

gb-gast@zvw.uni-goettingen.de