



Diversity-Netzwerktreffen vom 12.-14. September 2017 // Programm //

Stand: 11. September 2017

12. September 2017

17:00-19:00, Oec 0.168 // Beiratstreffen der Zeitschrift für Diversitätsforschung und –management (geschlossene Veranstaltung)

17:00-18:00	Ankunft, Anmeldung, Begrüßung
18:00-19:00	Beiratsversammlung der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management

ab 19:00 // Vorabendtreffen Fachtagung // Restaurantbesuch Café & Bar Celona

13. September 2017 (1. Fachtag)

8:00-9:00, Eingangshalle Oec // Ankunft und Anmeldung

9:00-9:30, Vorlesungsraum Theo 01 // Eröffnung des Fachtages & Grußworte //

Grußworte: Veranstalterinnen Prof. Dr. Andrea D. Bührmann und Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin)

Grußworte: für die Stadt Göttingen Stadtrat Siegfried Lieske
--

Grußworte: für die Stabstelle Chancengleichheit und Diversität Dr. Doris Hayn

9:30-10:30, Vorlesungsraum Theo 01 // **Keynote 1: Prof. Dr. Sabine Grenz** (Wien); Die Intersektionalität von Gender und Sexualität(en) als pluralistische Kategorien. Ein analytisches Werkzeug der Datenerhebung

10:30-11:00, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // Kaffeepause

11:00-12:40 // Vortragsessions 1 - 3 (erster Timeslot)
(parallele Veranstaltungen)

Vortragssession 1 Gibt es eine Kluft zwischen rhetorischem Anspruch und empirischer Wirklichkeit? (Inter-)Nationaler Blick auf Diversität an der Hochschule

Zeit: 11:00-12:40; Raum: Oec 1.162

Moderation: Dr. Anna Voigt (Frankfurt a.M.)

11:10-11:40	Dr. Kirstin Kastell (Rostock)	Diversity in der Hochschulgesetzgebung. Realisierung von Chancengerechtigkeit oder Aufrechterhaltung alter Ordnungen?
entfällt	Gülsen Sevdiren (Dortmund), Prof. Dr. Liudvika Leisyte (Dortmund)	Sichtweisen von Hochschullehrenden auf Diversität
11:40-12:10	Dr. Marion Kamphans (Hildesheim)	Die Vielfalt im Blick? Sichtweisen von Hochschullehrenden auf die eigene Lehre
12:10-12:40	Dr. Lena Weber (Paderborn)	Diversity und die Vielfalt der Kategorien. Verdrängung oder Ergänzung von Ungleichheitsdimensionen an ‚unternehmerischen Universitäten‘ in England und Deutschland?

Vortragssession 2 Wie werden Formen der bezahlten und unbezahlten (Für-)Sorge unter Diversitätsaspekten hervorgebracht?

Zeit: 11:00-12:40; Raum: Oec 1.163

Moderation: Boka En (Wien)

11:00-11:25	Prof. Dr. Hans J. Pongratz (München)	Privater Haushalt und berufliche Selbstständigkeit
11:25-11:50	Prof. Dr. Brigitte Halbfas (Kassel), Dr. Verena Liszt (Kassel) & Dr. Katrin Zulauf (Kassel)	Netzwerke von geflüchteten Entrepreneuren
11:50-12:15	Prof. Dr. Ilona Ebberts (Flensburg), Kirsten Mikkelsen (Flensburg)	Zur Arbeits- und Lebenszufriedenheit von unternehmerisch selbständigen Frauen mit Migrationshintergrund im Care-Bereich
12:15-12:40	Prof. Dr. Urmila Goel (Vertretungsprofessorin, Berlin)	Braune Engel. Zur Migration indischer Krankenschwestern in die BRD



Vortragssession 3

Zeit: 11:00-12:40; Raum: Oec 1.164

A Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt leben? Von feldabhängigen Ambivalenzen

Moderation: Hans Hengelein (Hannover)

11:00-11:25	Kristina Schneider (Göttingen)	Grenzgänge in der Artikulation von Gender - Über räumliche Positionierungsprozesse von maskulinen, gleichgeschlechtlich liebenden Frauen in Indonesien
11:25-11:50	Nicole Lühring (München), Dr. Eva Tolasch (Göttingen)	Sexuelle Vielfalt leben? Eine intersektionale Betrachtung von psychiatrischen Gutachten

B Antidiskriminierungsarbeit und/oder Unternehmensmanagement? Reichweiten im wirtschaftlichen Feld

Moderation: Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin)

11:50-12:15	Marcus Bludau (Hamburg), Dr. Sönke Häsel, (Hamburg) Dr. Stephan Schmucker (Hamburg)	Diversity Management als Profilierungsfeld in der externen Arbeitgebermarkenführung
12:15-12:40	Dr. Julia Grulich (Göttingen)	Elitenprojekt Diversity. Eine intersektionale Analyse des betrieblichen Umsetzungsprozesses von Diversity Management

12:40-13:45, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // *Mittagspause*

13:45-15:25 // *Vortragssessions 4 & 5 // Workshop 1 (zweiter Timeslot)*
(parallele Veranstaltungen)

Vortragssession 4 Gerechte Teilhabechancen? (Inter-)Nationale Erkenntnisse, Bildungsprogrammatiken und -praxen
Zeit: 13:45-15:25; Raum: Oec 1.162
Moderation: Miklas Schulz (Hannover)

13:55-14:25	Prof. Dr. Christine Baur (Wolfenbüttel), Dr. Christine Krüger (Wolfenbüttel)	"Intersektionale Perspektiven auf Diversität im schulischen Alltag"
entfällt	Mark Schäffer (Göttingen)	Schulpädagogische Programmatik zu inklusiver Schul- und Unterrichtsentwicklung aus Deutschland, Spanien und Schweden in transnationaler Perspektive
14:25-14:55	Nina Brötzmann (München), Prof. Dr. Susanne Ihsen (München)	Weiblich – alt – technikfern? Partizipative Technikgestaltung zur Teilhabe von Seniorinnen und Senioren im demographischen Wandel
14:55-15:25	Susanne Groth (Köln), Jana Bauer (Köln), Prof. Dr. Mathilde Niehaus (Köln)	Wissensproduktion im inklusiven Team. Herausforderungen hinsichtlich chancengerechter Teilhabe von Promovierenden und wissenschaftlichen Mitarbeiter_innen mit Behinderungen

Vortragssession 5 Organisation Macht Lebensverläufe? Eine intersektionale Verhältnisbestimmung
Zeit: 13:45-15:25; Raum: Oec 1.163
Moderation: Mag. Dr. Helga Eberherr (Wien)

13:45-14:10	Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin, Göttingen)	Implizite Arbeitsverträge für ‚Jedermann‘? Über gleiche Jobs und ungleiche Erwartungshaltungen
14:10-14:35	Dr. Laura Dobusch (München), Prof. Dr. Leonhard Dobusch (Innsbruck) & Katharina Kreissl (Wien)	Inklusiv, offen oder alternativ? Organisationale Ansätze zum Umgang mit Diversität
14:35-15:00	Dr. Sarah J. Jahn (Bochum)	Regulierung religiöser Vielfalt in der öffentlichen Verwaltung
15:00-15:25	PD Dr. Hendrik Trescher (Frankfurt a.M.)	Bürokratie und Behinderung. Zur Praxis des ‚Behindert-werdens‘ im Hilfesystem



Workshop 1 Queere Geflüchtete zwischen Mehrfachdiskriminierung und Willkommenskultur von Dr. Carolin Küppers (Berlin), Paul Miiro (Ingolstadt) & Alia Khannum (Köln)

Zeit: 13:45-15:25; Raum: Oec 1.164

// Dieser Workshop wird in englischer Sprache durchgeführt. //

Carolin Küppers (Berlin)	Between multiple discrimination, victimisation and the 'good refugee'. Media discourses on LGBTIQ refugees in Germany
Paul Miiro (Ingolstadt)	Challenges for queer refugees in Germany – Arrival and accommodations
Alia Khannum (Köln)	The question of integration and racism in the German and refugee queer community

15:25-15:55, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // Kaffeepause

15:55-17:35 // Workshop 2 // Vortragssessions 6 & 7 (dritter Timeslot)
(parallele Veranstaltungen)

Workshop 2 Bildung und Soziales Milieu – einem vernachlässigten Aspekt in der Hochschuldidaktik auf der Spur von Dr. Lena Eckert (Weimar), Dr. Silke Martin (Jena)

Zeit: 15:55-17:35; Raum: Oec 1.162

Vortragssession 6 Anerkennung und/oder Umverteilung? Von Bürger*innenrechten, gewalt(ät)igen Grenzregimen und hochqualifizierten Migrantinnen

Zeit: 15:55-17:35; Raum: Oec 1.163

Moderation: Dr. Doreen Müller (Göttingen)

16:05-16:35	Dr. Christiane Jüngling (Hamburg)	Mentoring und Mikropolitik bei der Integration hoch qualifizierter Migrantinnen
entfällt	Elena Buck (Göttingen)	Grenzen der Vielfalt – Vielfalt der Grenzen. Diversität in nationalen Zugehörigkeitsdiskursen
16:35-17:05	Dr. Anne Dölemeyer (Leipzig)	„Menschenhandel“ als intersektionelles Problem analysieren? Geschlecht, Klasse und Ethnie / „Race“ in der Identifikation von „Illegalen“ und „Betroffenen“
entfällt	Dr. Angela Kornau (Hamburg), Ass. Prof. Dr. Lena Knappert (Tilburg), Meltem Figengül (Tilburg)	Refugees' exclusion at work. Qualitative insights from the Turkish-Syrian border (Online-Zuschaltung)



Vortragssession 7 Wie sozial ist die Wissensproduktion und der -transfer? Eine machtkritische Reflexion

Zeit: 15:55-17:35; Raum: Oec 1.164

Moderation: Ulrike Thiele-Manjali (Göttingen)

entfällt	Dr. Yvonne Franke (Göttingen)	Diverse Verflechtungen: Transdisziplinarität und situiertes Wissen im globalen Süden ¹²
16:20-16:45	Dr. Anna Mucha (Hamburg), Prof. Dr. Daniela Rastetter (Hamburg)	Zum Spannungsfeld von Homogenität und Diversität in Untersuchungsgruppen
16:45-17:10	Christina Herrmann (Heidelberg)	Homophilien und Offenheit

17:35-18:00, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // Pause

18:00-19:30, **!Raumänderung!** Vorlesungsraum ZHG 008 // öffentlicher Roundtable: Bearbeitung von Diversität als (regionales) Teilhabeprojekt

Moderation: Prof. Dr. Andrea D. Bührmann (Göttingen)

Helmi Behbehani (Bürgermeisterin Göttingen)
Angelika Böttcher (VHS Göttingen)
Aletta Gräfin von Hardenberg (Geschäftsführerin der Charta der Vielfalt e.V.)
Kenan Kolat (Sprecher des Verbandes für interkulturelle Wohlfahrtspflege (VIW))
Dr. Volker Weiß (VNB Göttingen)
kurzfristig verhindert // Eva Maria Welskop-Deffaa (Vorstandsmitglied der Caritas)

19:30 // Vernetzungstreffen im Bullerjahn (Abendessen)



14. September 2017 (2. Fachtag)

8:00-9:00, Eingangshalle Oec // Ankunft und Anmeldung

9:00-11:00 // Adhoc-Gruppen 1 & 2 // Vortragssession 8 // Workshop 3 //
Posterpräsentationen (**vierter Timeslot**)
(parallele Veranstaltungen)

Adhoc-Gruppe 1 Inklusive Schule - diversitätssensible Lehrer*innenbildung –
Schulartenübergreifende Akteursperspektiven und Diskurse im Vergleich

Zeit: 9:00-11:00; Raum: Oec 1.162

Moderation: Dr. Cristian D. Magnus (Heidelberg), Prof. Dr. Kerstin Rabenstein (Göttingen)

Leona Sprotte (Heidelberg)	Herausforderungen inklusiver Bildung an der Sekundarschule aus Perspektive von SchülerInnen und LehrerInnen
Prof. Dr. Sina-Mareen Köhler (Aachen)	Habitusdifferenzen von Lehrer*innen im gymnasialen Segment in ihrer Bedeutung für die Umsetzung von Inklusion
Dr. Veronika Schmid (Heidelberg)	Argumentationen von Lehramtsstudierenden zum Umgang mit Diversität - Ergebnisse einer Vignettenstudie
Dr. Cristian D. Magnus (Heidelberg)	Aspekte von Diversity zwischen Betonung und Ignoranz auf verschiedenen Handlungsebenen der Lehrer*innenbildung am Beispiel des Merkmals sexuelle Identität
Marian Laubner (Göttingen), Prof. Dr. Kerstin Rabenstein (Göttingen) & Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin, Göttingen)	Normalitätskonstruktionen zu gymnasialer Bildung und Inklusion von Studierenden des Gymnasiallehramts. Erste Ergebnisse ³⁴

Workshop 3 Diversity im Kontext Offener Hochschule von Karina Hoßfeld (Göttingen) und Sarah Lammers (Oldenburg)

Zeit: 9:00-11:00, Raum: 1.165



Postersession

Zeit: 9:00-11:00; **Raum:** Oec 1.164

Moderation: Nelly C. Schubert (Göttingen)

1	Dr. Helga Eberherr (Wien)	Geschlecht als widersprüchliche Institution. Zum Gender-Cage in Organisationen
2	Dr. Anja Gottburgsen (Hannover), Michael Grüttner (Hannover) & Stefanie Schröder (Hannover)	WeGe – Wege von Geflüchteten an deutsche Hochschulen. Eine Mixed Methods-Studie zu den Bedingungen erfolgreichen Studienzugangs für studieninteressierte Geflüchtete
3	Dr. Gianna Haake (Münster)	Diversity Monitoring und Diversity Management an einer Hochschule
4	Sude Peksen (Gütersloh)	Einflussfaktoren zur Attraktivitätssteigerung von IT-Studienprogrammen unter Studienanfängerinnen

Adhoc-Gruppe 2 Diversity im hochschulpolitischen Wettbewerb um die besten Köpfe im Wissenschaftssystem

Zeit: 9:00-10:00; **Raum:** Oec 1.163

Moderation: Prof. Dr. Meike Baader (Hildesheim), Dr. Svea Korff (Hildesheim)

Dr. Rene Krempkow (Berlin)	Diversität und Performanz beim wissenschaftlichen Nachwuchs in Deutschland. Wie divers sind Nachwuchsforschende und was wissen wir über Zusammenhänge mit Leistung?
Prof. Dr. Meike Sophia Baader (Hildesheim), Dr. Svea Korff (Hildesheim)	Mehr Chancengleichheit durch Strukturierung? - Ungleichheiten in der strukturierten Promotionsförderung
PD Dr. habil. Kirsten Jergus (Dresden)	Im Spannungsfeld von Differenz und Normierung. Zur Bildung des akademischen Nachwuchses in der <i>Academia</i>

10:00-10:10, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // kurze Pause



Vortragssession 8 Hochschule und Diversity - von konzeptionellen Überlegungen zum Forschungsprogramm? Empirische Annäherung

Zeit: 10:10-11:00; Raum: Oec 1.163

Moderation: Christine Lang (Göttingen)

entfällt	Dr. Magrit E. Kaufmann (Bremen)	Diversitätsforschung aus intersektioneller Perspektive. Empirische Annäherungen, konzeptionelle Widersprüche, praktische Umsetzungen
10:10-11:00	Prof. Dr. Ingrid Jungwirth (Kleve), Prof. Dr. Andrea Wolfram (Aachen/Hannover) & Marzyieh Bakhshizadeh (Kleve)	Soziokulturelle Praxen und institutioneller Wandel an Hochschulen im Kontext von Internationalisierung und Migration“

11:00-11:15, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // Kleine Kaffeepause

11:15-12:15, Vorlesungsraum Theo T01 // **Keynote 2: Prof. Dr. Anne Waldschmidt** (Köln); Diversität, Intersektionalität und/oder Dis/ability? Anmerkungen zu aktuellen Perspektiven

12:15-13:15, Oec 0.167 | 0.168 | Foyer // Mittagspause

13:15-14:45, **!Raumänderung!** VG 2.101 // World-Café: Diversity in Organisationen – Theorie meets Praxis?!
Moderation: Dr. Iris Koall (Wuppertal)

Expert*innen	
Wencke Breyer (Landesjugendring Niedersachsen e.V.)	Hemmnisse und Bedürfnisse von LSBTQI-Jugendlichen in der außerschulischen Bildungsarbeit
Dr. Susanne Dreas (Vertretungspofessorin, Neubrandenburg)	Wie kann Inklusion in die Arbeitswelt gelingen? Zur Beschäftigungssituation von Menschen mit Behinderung in Hamburg
Dr. Patricia Heufers (Ernst & Young)	N. N.
Dr. Britta Korkowsky (Göttinger Graduiertenschule Gesellschaftswissenschaften)	Diversitätsstrategien der Universität Göttingen: Einblicke in die Praxis
Lea-Friederike Neubert (Stabsstelle Interkulturelle Orientierung und Öffnung der Diakonie)	N. N.

Prof. Dr. Elisabeth Schilling (Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW)	Verwaltete biografische Diversität. Diskursive Ausgestaltung differenzierter Erfolgsprognosen bei jungen Migrant_innen
Dr. Gloria Warmuth (St. Gallen)	Diversitätsmanagement an Universitäten: Von Wandel und Widerstand

14:45-15:30, Vorlesungsraum Theo T01 // Treffen: Mitglieder des Netzwerkes
„deutschsprachige Diversitätsforschung“ (D-A-CH)
(Staffelübergabe nächstes Diversity-Netzwerktreffen 2018 u.a.)

